

人權政策&具體管理方案

昭輝實業股份有限公司支持「世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights, UDHR)」、「聯合國工商企業與人權指導原則 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs)」、「聯合國全球盟約十項原則 (United Nations Global Compact, UNGC)」、「國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)」、「經濟合作與發展組織 - 跨國企業準則 (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)」、「兒童權利公約 (Convention on the Rights of the Child, CRC)」、「兒童權利和商業原則 (UN Children's Rights and Business Principles, CRBP)」...等國際人權規範，且遵守公司所在地相關法規，針對公司內部及外部，制定如下人權政策及具體管理方案，以落實人權維護。

- 一、 公司禁用童工、禁止強迫勞動、禁止人口販運，且遵守勞動基準法等相關法律規定，並要求供應商及承攬商共同遵守以維護人權。
- 二、 公司重視員工健康，嚴格控管工作環境，積極使用優化公司之各項管理作業系統 (ISO9001、ISO22000、FSSC、ISO17025...等)，並提供適當教育訓練(預防職業災害、火災災害之發生，事故發生處理程序以降低危險等級...)、每年定期辦理體檢、提供健康諮詢、舉辦舒壓課程、家庭日...等，提供員工安全有品質的工作環境，且協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 三、 公司建立兩性平等職場，實施育嬰留職停薪制度，同時提供員工家庭照顧假、生理假、產假、陪產假及哺乳室等，並致力打造零騷擾、杜絕歧視工作環境。
- 四、 公司設置員工信託持股會，目標提升員工退休後生活品質，及保障員工因故喪失工作能力後之生活。
- 五、 為保障員工權益，公司設立申訴管道，包括匿名舉報方式在內等多元的開放式對話管道，協助員工解決職場上個人權益或不公平待遇等事項，減少溝通障礙。